



Città Metropolitana di Palermo

Il Direttore Generale

A tutti i Dirigenti
e p. c. Al Sig. Sindaco della Città Metropolitana di Palermo
al Segretario Generale

LORO SEDE

p_pa Città Metropolitana di Palermo RGP
Allegato n.2 al PROT 0023082 del 28/03/2023
ST1221.n.000028/2023 - 28/03/2023

OGGETTO: Direttiva su avvio delle procedure di nomina degli Incarichi di Elevata Qualificazione.

Premesso che con deliberazione del Commissario Straordinario n. 4 del 22.01.2014 è stato approvato il Regolamento di disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza della performance e del Regolamento sulla disciplina delle Posizioni Organizzative, delle alte professionalità e delle specifiche responsabilità;

A seguito dell'entrata in vigore del D. Lgs. n. 74 del 25.05.2017, che ha apportato modifiche ed integrazioni al D. Lgs. n. 150 del 27.10.2009, con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 08 del 23.01.2019 il suddetto Regolamento è stato modificato ed integrato in ottemperanza al citato D. Lgs. 74/2017 ed ha assunto la denominazione di "*Regolamento di disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza della performance e del Regolamento sulla disciplina delle Posizioni Organizzative di tipo A e B e delle specifiche responsabilità e metodologia di valutazione*" (in seguito Regolamento);

Con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 195 del 22.10.2019, al fine di semplificare l'applicazione dei criteri di valutazione della performance individuale del personale dipendente ed in particolare rendere maggiormente esplicitivo il criterio di misurazione del raggiungimento degli obiettivi individuali o di gruppo del personale dipendente, è stato modificato ed integrato l'art. 30 del Regolamento e, conseguentemente, l'Allegato C), lettera B.2 del Regolamento.

Con Decreto Sindacale n. 09 del 02/02/2021 e con successivo Decreto Sindacale n. 40 del 25/03/2021 è stato ulteriormente modificato il Regolamento.

Con Decreto Sindacale n. 251 del 31/12/2021 per migliorare le procedure di valutazione da parte dell'Organismo Indipendente di valutazione sono state apportate delle modifiche al Regolamento suddetto per valutare i risultati raggiunti dai Dirigenti e per meglio definire i requisiti di accesso e i criteri per la scelta dei Titolari di Posizione Organizzativa.

Con Decreto Sindacale n. 156 del 25/07/2022 il Regolamento suddetto, a seguito del confronto sindacale, apertosi in data 10 maggio 2022 e conclusosi entro il termine di 30 giorni, come stabilito dall'art. 5 del CCNL 2016/2018 del Personale del Comparto, è stato modificato nelle parti riguardanti i criteri e le procedure di nomina dei titolari di Posizioni Organizzative.

Con Decreto Sindacale n. 66 del 21/03/2023 è stato modificato il Regolamento sulla disciplina delle Posizioni Organizzative di tipo A e B e delle specifiche responsabilità e metodologia di valutazione in ottemperanza al nuovo CCNL del comparto funzioni Locali Triennio 2019- 2021 che definisce i requisiti ed i criteri di nomina degli Incarichi di Elevata Qualificazione.

Vista la Direttiva del Segretario/Direttore Generale prot. n. 37334 del 09/06/2022 con la quale si dava facoltà ai dirigenti che ne avessero la necessità di potere prorogare gli attuali incarichi di Posizione Organizzativa fino alla data del 30 Settembre 2022, fermo restando l'avvio del procedimento di conferimento dei nuovi incarichi, di cui ai provvedimenti di riorganizzazione delle Direzioni, nei modi e termini stabiliti dal Decreto Sindacale n. 156 del 25/07/2022.

Visto che gli attuali incarichi dei responsabili di P.O. conferiti nel 2019, di durata triennale, sono stati prorogati fino al 31/12/2022 con direttiva del Segretario/Direttore generale prot. n. 3863 del 27/09/2022 al fine di garantire l'efficacia, l'efficienza e la funzionalità dei servizi dell'ente nel delicato periodo di transizione amministrativa, caratterizzato anche dalla nomina dei nuovi dirigenti a tempo determinato ex art. 110 comma 1 del TUEELL.

Visto che con Direttiva del Sindaco Metropolitan prot. n. 80803 del 12/12/2022 e la disposizione del Segretario/Direttore Generale n. 82677 del 15/12/2022, sono stati prorogati gli incarichi di Posizioni Organizzative al 31/03/2023.

Con Decreto Sindacale n. 26 del 21/02/2022 avente per oggetto: "Nuova macro-struttura Organizzativa dell'ente - Modifica dell'assetto delle Aree e delle Direzioni e delle Posizioni Organizzative" è stata modificata la precedente struttura organizzativa dell'Ente.

Preso atto che con il Decreto Sindacale n. 26 del 21/02/2022 sono state istituite le Posizioni Organizzative.

Vista la nuova struttura dell'Ente approvata con Decreto Sindacale n. 64 del 21/03/2023 con il quale sono state istituiti gli incarichi di Elevate Qualificazioni per ogni Direzione dell'Ente.

Visto il Decreto Sindacale n° 65 del 21/03/2023 con il quale si nominano i Dirigenti in ottemperanza al Decreto Sindacale n° 64 del 21/03/2023.

Visto il Decreto Sindacale n° 66 del 21/03/2023 con il quale è stato modificato ed approvato il nuovo Regolamento che Disciplina gli Incarichi di Elevata Qualificazione di Tipo A e B e relativa metodologia di valutazione, in ottemperanza al nuovo CCNL del comparto funzioni locali Triennio 2019-2021.

Per quanto sopra, nelle more della scadenza delle posizioni organizzative al 31 Marzo 2023, si autorizzano le SS.LL. ad avviare le selezioni delle posizioni in scadenza secondo l'allegato avviso, schema di istanza in formato editabile e dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità, con riserva che il Regolamento di Disciplina degli Incarichi di Elevata Qualificazione di Tipo A e B e relativa metodologia di valutazione approvato con Decreto Sindacale n° 66 del 21/03/2023, sia esecutivo entro i termini di legge.

A tal fine per i requisiti e le procedure bisogna applicare per **incarichi e revoche degli incarichi di Elevata Qualificazione di tipo A) quelle previste dagli articoli 6, 6 bis e 6 ter e 7 del Regolamento** e per quanto riguarda **incarichi e revoche degli incarichi di Elevata Qualificazione di tipo B) dagli articoli 19 e 19 bis** del vigente Regolamento di disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza della performance e del Regolamento sulla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione di tipo A e B e delle specifiche responsabilità e metodologia di valutazione, come modificato dai Decreti 251 del 31/12/2021, dal Decreto Sindacale 156 del 25/07/2022 e dal Decreto Sindacale n. 66 del 21/03/2023 pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente.

Si allegano alla presente in formato editabile:

- avviso;
- schema di istanza;
- Dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità
- Allegato X Tabella comparativa dei criteri per l'incarico di E.Q..

Si fa presente che per ogni candidato il Dirigente deve compilare l'Allegato X relativo alla Tabella comparativa dei criteri per l'incarico di E.Q., con i dati desumibili dal Curriculum Vitae et Studiorum, da notificare a ciascun candidato.

Il Responsabile del procedimento

(Dott. Calogero Alongi)



Il Direttore Generale
(Dott. Nicola Vernuccio)

